

Polska



Jeśli chcesz pracować na Ukrainie

2015-06-16 15:58:38



Ukraińskie przepisy prawa pracy są bardzo rozbudowane i na ogół korzystne dla pracownika.

Podstawowym aktem prawnym w zakresie prawa pracy na Ukrainie jest ustawa nr 322-VIII z dnia 10 grudnia 1971 r. (z późn. zm.) „Kodeks przepisów prawa pracy” (trwają prace nad nową redakcją tej ustawy). Ustawę tę uzupełniają liczne ustawy regulujące określone aspekty prawa pracy, akty wykonawcze do tych ustaw oraz lokalne akty prawne.



Ważnym elementem systemu prawa pracy są zbiorowe umowy pracy (zarówno zawierane na szczeblu ogólnonarodowym przez odpowiednie organizacje pracowników z jednej strony oraz pracodawców z drugiej strony, jak i obowiązkowo zawierane na szczeblu konkretnego przedsiębiorstwa). Do podstawowych warunków zatrudniania pracowników, przewidzianych przez ukraińskie przepisy prawa pracy, zaliczyć należy:

- forma ustanowienia stosunku pracy – zatrudnienie pracownika powinno odbyć się na zasadzie pisemnej umowy, której warunki nie mogą być mniej korzystne, niż te przewidziane ukraińskimi przepisami prawa pracy; dopuszczane i stosowane są również inne formy regulacji stosunków pomiędzy pracodawcą oraz pracownikiem, w tym kontrakt menedżerski oraz umowa cywilno-prawna (przy czym ze względu na specyfikę ukraińskich przepisów prawa pracy, formy te – nieodpowiednio sporządzone – w praktyce mogą zostać potraktowane jako zwykła umowa pracy)
- okres próbny – okres próbny w przypadku zatrudnienia nie może być zazwyczaj dłuższy niż trzy miesiące, a w przypadku niektórych kategorii pracowników może sięgać maksymalnie sześciu miesięcy; na okres próbny nie można zatrudniać pracowników w wieku poniżej 18 lat oraz innych osób przewidzianych w Kodeksie Pracy
- wymiar pracy – obowiązuje 40-godzinny tydzień pracy (pięć dni w tygodniu po osiem godzin); pracodawca może wprowadzić sześciodniowy tydzień pracy – w takim jednak wypadku czas pracy nie może przekroczyć siedem godzin na dobę
- wynagrodzenie – wynagrodzenie za pracę nie może być niższe od minimalnej płacy, przy czym wszelkie świadczenia pieniężne wypłacane przez nierezydenta-pracodawcę muszą być wypłacane w walucie ukraińskiej (gotówką lub przelewami)
- rozwiązanie stosunku pracy – pracownik może rozwiązać stosunek pracy w dowolnym momencie, z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia; pracodawca może natomiast rozwiązać stosunek pracy z pracownikiem wyłącznie w przypadkach przewidzianych w kodeksie pracy (m.in. porozumienie

stron, wygaśnięcie terminu umowy, wezwanie do odbycia służby wojskowej, przeniesienie pracownika za jego zgodą do innego przedsiębiorstwa, odmowa pracownika przejścia do innego przedsiębiorstwa, uprawomocniony wyrok sądu) oraz po spełnieniu określonych formalności, standardowy okres wypowiedzenia wynosi dwa miesiące

- urlopy – minimalny wymiar urlopu w skali roku wynosi 24 dni kalendarzowe (osoby do lat 18 – 31 dni); jednak rośnie on w zależności od stażu pracy, warunków pracy oraz stanowiska; ponadto w odniesieniu do określonych rodzajów wykonywanej pracy ukraińskie prawo pracy przewiduje dodatkowe dni płatnego urlopu
- wiek emerytalny – ustawowy wiek emerytalny wynosi 60 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn



INNOWACYJNA GOSPODARKA
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**MINISTERSTWO
ROZWOJU**

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego